

**แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน กรมการขนส่งทางราง**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด				แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของหน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบอุดหนุน (บาท)			
โครงการ/กิจกรรม ส่งข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่งทางราง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ฉันคือ... ข้าราชการที่ดี" ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ และจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	-	ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "ฉันคือ... ข้าราชการที่ดี" จำนวนที่กระทรวงคมนาคมกำหนด เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร "ฉันคือ... ข้าราชการที่ดี" จำนวนที่กระทรวงคมนาคมกำหนด เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	→	←	N/A	-	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามที่กระทรวงคมนาคมกำหนด			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม						งบประมาณ (ตัวชี้)		หมายเหตุ	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)				
โครงการ/กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ของกรมการขนส่งทางราง	เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของ ผู้บริหารในทางบริหาร และปฏิบัติงาน ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อนำมาขยาย และแนวทางการปฏิบัติ สำหรับบุคลากรของกรมการขนส่ง ทางราง ในการยึดถือและปฏิบัติ	จำนวน ๑ ฉบับ	กรมการขนส่ง ทางรางมีการ แสดงเจตจำนง ในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ซึ่งลงนามโดย ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน โดยบุคลากรใน สังกัดทุกชั้นยศ และนำแนวทาง ตามเจตจำนงฯ ไป ปฏิบัติ		↔								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรกรมการขนส่งทางรางมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต													
โครงการ/กิจกรรม ยาอย่างมีสติเกี่ยวกับผลการ ทัศนคติของสื่อ สุจริต และมีความประพฤติดี - คนดีแบบคนจน - จรรยาบรรณเรือยนต์ต้น	เพื่อขยายองค์ความรู้ในความ ประพฤติดีแบบอย่างที่ดี เป็นขวัญ และกำลังใจให้ผู้ที่คิดดี ทำดี ซึ่งจะ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ของกรมการขนส่งทางรางในการ ทำความดี	จำนวน ๒ ครั้ง เข้าร่วม กิจกรรมกับ คค.	บุคลากรของ กรมการขนส่ง ทางรางมีต้นแบบ ในการปฏิบัติ		↔								

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ตั้งไว้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบปฏิบัติของหน่วยงาน (บาท)	
โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมพระพุทธศาสนา เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ ชวนเชิญทางตรง ได้ร่วมเสวนา เช่น - กิจกรรมธรรมะใกล้ๆ - กิจกรรมจัดพิธีสร้างพระ รัตนคำขวัญ ผู้ใหญ่ เมืองวันสงกรานต์	เพื่อปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าวัดปฏิบัติธรรม และนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการธรรมทางพระพุทธศาสนาฯ มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้มีคุณสมบัติเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ปัญหาภาวะวิกฤตของกรม และการทำงานที่ดี ให้มีผลในระยะยาว อย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมนิยมประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย	-- จำนวนของการจัดกิจกรรมรวมในผู้ที่ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๘ ครั้ง	บุคลากรของกรมฯ ส่งโครงการฯ ส่งทางตรง ได้ใกล้ชิด พระพุทธศาสนา และดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมนิยมอันดีงาม	บุคลากรของกรมฯ ส่งโครงการฯ ส่งทางตรง ได้ใกล้ชิด พระพุทธศาสนา และดำรงไว้ซึ่งคุณธรรมนิยมอันดีงาม	↔	↔	-	-
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดมให้รักของรักคุณธรรม								
โครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกรมฯ ทางตรง	เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในการส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ไม่ยอมรับการทุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ	มีแผนส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกรมฯ ทางตรง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของกรมฯ ให้สอดคล้องกับ	↔	↔	-	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด				แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของหน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)			
โครงการ/กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางตระหนักถึงความสำคัญของมีคุณธรรมจริยธรรม และเห็นถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	จำนวน ๑ ครั้ง เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วม/โครงการ/ประเด็นที่สร้างจากหน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของหน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)			
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ส่งเสริมและขยายออกการระดมทุนจากประชาชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน/ประชาชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน/ประชาชน</p> <p>เช่น การเข้าร่วมโครงการยกระดับค่าคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) แก่หน่วยงานภาครัฐ</p>												

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด				แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	งบปกติของหน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันภัยที่ยั่งยืนทางธุรกิจ												
โครงการ/กิจกรรม												
จัดทำมาตรฐาน/นโยบาย/ข้อบังคับ/แนวทางการปฏิบัติ /ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางทุกภาคส่วนเกิดการรับรู้ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไร้การทุจริต	จำนวน ๑ ฉบับ	มีมาตรการนโยบาย/ข้อบังคับ/แนวทางการปฏิบัติ /ประกาศ พร้อมแผนพรุ่งประสงค์ที่ชัดเจน									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อรับมือภัยคุกคาม												
โครงการ/กิจกรรม												
การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ การประชาสัมพันธ์ทางธุรกิจ	เพื่อส่งเสริม ปณิธาณ และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางได้รับรู้ และมีแนวทาง แนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	จำนวน ๑ ช่องทาง	บุคลากรกรมการขนส่งทางรางได้รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกัน การปราบปรามการทุจริต อันจะส่งผลดีให้กับบุคลากรกรมการขนส่งทางรางเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เติบโตก้าวหน้า									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด				แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ (ล้านบาท)		หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของหน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)			
โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมภาพลักษณ์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางราง (TVA)	เพื่อส่งเสริมให้กรมการขนส่งทางรางเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลที่ดีในระดับประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของความพึงพอใจในการจัดทำรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	กรมการขนส่งทางราง มีระดับคะแนนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่สูงขึ้นจากปีงบประมาณ ๖๓-๖๔	←-----→				-	-			
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนากุศลกรให้ทั่วทั่ภาคการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ												
โครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของกรมการขนส่งทางรางบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ประกาศข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะชน	←-----→				-	-			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด				แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม				งบประมาณ (ล้านบาท)	งบอื่น ๆ เช่น หน่วยงาน (บาท)	งบปีงบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ สหรั้งกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ประชุม เกี่ยวกับภาคต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก สังกัดกระทรวงคมนาคม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการรณรงค์ไม่รับสินของ คสท.คค. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม 	เพื่อส่งเสริมและสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/ประชุมเชิงปฏิบัติการ กับหน่วยงานต่างๆ มาปรับปรุงยุคทัศน์ในการดำเนินงานด้านการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	←	←	←	←	←	-	-			
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย													
โครงการ/กิจกรรม	เข้าร่วมโครงการเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เช่น เครือข่ายธรรมนัสฯ เครือข่ายจิตอาสาในการทำความดีเพื่อสาธารณประโยชน์	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายให้กับบุคลากรของกรมการขนส่งทางราง ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	นำผลที่ได้จากการมีส่วนร่วมของเครือข่ายมาปรับปรุงยุคทัศน์หน่วยงานคุณธรรม	←	←	←	←	-	-			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม					งบประมาณ (ล้านบาท)	งบปีใดของหน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	หมายเหตุ
		ผลสัมฤทธิ์เป้าหมาย	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ปีงบประมาณ ๑ (ค.ศ. - ๕ค.ศ.)	ปีงบประมาณ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ปีงบประมาณ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ปีงบประมาณ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	ปีงบประมาณ ๕ (ตุ. - ธ.ค. ๖๕)				

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารรับทราบสถานะงานและตรวจผลการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	สื่อสังคมออนไลน์ช่องทางติดต่อสื่อสาธารณะทาง Social Media เช่น เว็บไซต์ของกรมการขนส่งทางราง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กรมการขนส่งทางราง มีช่องทางสื่อสารติดต่อสื่อสาร									
-----------------	--	---------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันส่วนในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนา/ประชุม ในระดับต้นทางการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางได้ตระหนักและรู้เท่าทันภัยคุกคามในการร่วมกิจกรรม/โครงการ/สัมมนาฯประชุม เพื่อส่งเสริมต่อต้านการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางมีการปฏิบัติงานที่มีกระบวนการในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
-----------------	--	---	------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- กรมการขนส่งทางรางมุ่งส่งเสริมคุณธรรม
 - กรมการขนส่งทางรางมีส่วนร่วมในการยกระดับผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ในระดับที่สูงขึ้น
 - บุคลากรของกรมการขนส่งทางรางมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการป้องกัน
 - บุคลากรกระทำความผิดจะประพาศยุติ
- ในเชิงสร้างสรรค์ ส่งผลให้สามารถแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ให้มีผลในระยะยาว

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมการขนส่งทางราง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๕๙ คน

ผู้รายงาน นางสาวพัชรีกร ยอดสุทธิ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หน่วยงาน กรมการขนส่งทางราง

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๑๖๔ ๒๖๐๙ โทรสาร ๐ ๒ ๑๖๔ ๒๖๐๖ E-mail : patcharee315@gmail.com

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔